

MANUALE
DEL
SISTEMA DI
GESTIONE AZIENDALE

ALLEGATO 8

POLITICA AZIENDALE PER
LA SALUTE E SICUREZZA,
L'AMBIENTE E
LA QUALITA'

Documento	A8 MSGA	Compilato	Verificato	Approvato
		QHSE	DG	DG
POLITICA AZIENDALE PER LA SALUTE E SICUREZZA, L'AMBIENTE E LA QUALITA'		Data Emissione	Data Revisione	Revisione Numero
		11/04/12	14/11/23	6

Le Politiche costituiscono un quadro di riferimento, non esaustivo, per stabilire gli indirizzi strategici di **miglioramento continuo** di prodotti, attività e performance di Texno S.r.l., in accordo con le proprie finalità e contesto, compresi la natura, la propria dimensione, i propri rischi ed i propri impatti ambientali.

Gli **Obiettivi** di tutela si riferiscono a:

- **Salute e Sicurezza**
- **Ambiente**
- **Qualità**

Il miglioramento continuo persegue l'incremento delle prestazioni in termini di **efficacia ed efficienza dei processi**, orientate all'aumento della soddisfazione di **Clienti, Lavoratori, Comunità, Azionisti e delle altre parti interessate**.

Tali attività vengono gestite con approccio «**risk based thinking**» certi che la **gestione del rischio crea e protegge il valore di un'azienda** consentendole di raggiungere i suoi obiettivi, ottimizzando i processi e migliorandone concretamente le prestazioni e l'operatività.

La possibilità di portare a fattor comune rischi provenienti da ambiti diversi amplifica il **valore aggiunto che l'impresa è in grado di mostrare al suo mercato**.

Sono tenuti all'osservanza delle presenti Politiche, nella conduzione degli affari e delle attività aziendali, tutti gli **stakeholders** che operano per il conseguimento degli obiettivi aziendali, siano essi Amministratori, Sindaci, Dirigenti, dipendenti, nonché collaboratori e consulenti esterni che agiscano nell'interesse della Società.

Sono, inoltre, tenuti al rispetto dei principi contenuti nelle presenti Politiche tutti i soggetti che entrano in rapporto con la Società quali **Fornitori e partner commerciali**.

VINCOLI

I vincoli e requisiti minimi dell'operato aziendale sono:

- il rispetto di tutta la **normativa**, vigente e volontaria
- il rispetto dei **requisiti** del Cliente
- il rispetto del proprio **Codice Etico**, volontariamente adottato in ambito del **Modello organizzativo ai sensi del D.lgs. 231/2001**

ATTUAZIONE

Le **Politiche** vengono attuate attraverso:

- la gestione strutturata e sistematica (**conforme a IATF 16949, ISO 14001 e ISO 45001**) di un'organizzazione per processi ed orientata al risultato
- la **messa a disposizione delle risorse** necessarie per il raggiungimento degli obiettivi
- il **coinvolgimento, consultazione e partecipazione** del personale e dei loro rappresentanti
- la **crescita e la formazione** continua
- la **valutazione ed incentivazione** al raggiungimento degli obiettivi
- il **monitoraggio** sistematico e continuo
- investimenti nelle **migliori tecnologie** disponibili economicamente realizzabili
- una gestione operativa tesa alla **riduzione di tutti gli sprechi**

SALUTE E SICUREZZA

In ambito **SALUTE E SICUREZZA** la soddisfazione delle esigenze dei **Lavoratori** è perseguita attraverso:

- la garanzia di un **ambiente di lavoro e condizioni di lavoro sicuri**
- La **prevenzione degli infortuni e delle malattie professionali**
- **L'eliminazione dei pericoli e la riduzione dei rischi** non eliminabili
- La **sicurezza delle macchine** utilizzate
- La **gestione di incidenti e quasi incidenti**
- Postazioni di lavoro **ergonomiche**
- La **corretta manipolazione di prodotti chimici**
- un corretto **equipaggiamento per la protezione personale**
- La preparazione alle **emergenze e protezione antincendio**
- la **crescita culturale e professionale** dei lavoratori stessi in ambito **Salute e Sicurezza**, attraverso l'attività continua di **informazione e formazione**.

la soddisfazione delle esigenze di **Lavoratori, Comunità, Cliente, azionisti, fornitori** avviene inoltre attraverso la **condivisione di obiettivi di salute e sicurezza**, con la **continuità dell'attività lavorativa e quindi di forniture, approvvigionamenti e risultati economici**.

Nell'ambito della tutela della Salute e Sicurezza si inseriscono inoltre i **principi dichiarati dal Codice Etico aziendale**.

AMBIENTE E SOSTENIBILITA'

Per quanto riguarda l'**AMBIENTE** la soddisfazione delle esigenze dei Lavoratori e della Comunità circostante è perseguita attraverso:

- **Protezione** dell'ambiente
- **Prevenzione di tutte le tipologie di inquinamenti, comprese le emissioni acustiche e odorigene connesse alle attività**
- **Riduzione degli impatti** ambientali non eliminabili
- Efficienza dei processi, **efficienza energetica** ed utilizzo di **energie rinnovabili**
- **L'eliminazione di tutti i tipi di spreco**
- La riduzione di **emissioni di gas serra** e della propria **impronta di carbonio (*Carbon Footprint*)**
- **Gestione sostenibile** delle risorse e materie prime, **prediligendo il riutilizzo e riciclaggio ove possibile**
- **Riduzione dei rifiuti, prediligendo il riutilizzo e riciclaggio ove possibile**
- Gestione responsabile del **consumo dell'acqua**
- Difesa della **qualità dell'aria e tutela del suolo**
- Gestione responsabile delle **sostanze chimiche**
- La **lotta al cambiamento climatico**
- La protezione di **biodiversità, ecosistemi e benessere animale**
- la **crescita culturale e professionale** dei lavoratori stessi sui temi **Ambientali**, attraverso l'attività continua di **informazione e formazione**.

La soddisfazione delle esigenze di Lavoratori, Comunità, Clienti, azionisti, fornitori avviene inoltre attraverso la **condivisione di obiettivi tutela ambientale e sostenibilità**, con la **continuità dell'attività lavorativa e quindi di forniture, approvvigionamenti e risultati economici**.

QUALITA'

In ambito **QUALITA'** la soddisfazione delle esigenze del Cliente viene perseguita attraverso:

- La **conformità ed eccellenza del prodotto**, incluse le sue caratteristiche di sicurezza ove applicabili
- La **continuità delle forniture**
- **Un elevato livello dei servizi** (rispetto dei tempi di consegna, quantità, tempi di risposta e di reazione in caso di problematiche).

La soddisfazione delle esigenze dei Lavoratori avviene tramite la tutela e la garanzia della **continuità di lavoro**, della **crescita culturale e professionale** dei lavoratori stessi, attraverso l'attività di **informazione e formazione continua**.

La soddisfazione delle aspettative degli Azionisti viene conseguita attraverso il raggiungimento dei **risultati economici** attesi.

La soddisfazione dei Fornitori viene perseguita tramite rapporti di partnership di lungo periodo e pagamenti regolari.

La soddisfazione della Comunità viene perseguita tramite la presenza sul territorio di una realtà produttiva **stabile, onesta e rispettosa**, con i benefici indiretti che ne conseguono.

AGGIORNAMENTO, COMUNICAZIONE E DIFFUSIONE

La Politica di Texno S.r.l.:

- viene mantenuta costantemente aggiornata al fine di mantenerla pertinente ed appropriata alle proprie finalità e contesto;
- Viene comunicata, compresa ed applicata all'interno dell'Organizzazione e alle parti interessate (es. Fornitori);
- È disponibile in consultazione ai Soggetti Interessati presso il sito aziendale [«https://www.texno.it/»](https://www.texno.it/) presso cui risultano inoltre disponibili il Codice Etico e lo strumento legale del Whistleblowing.